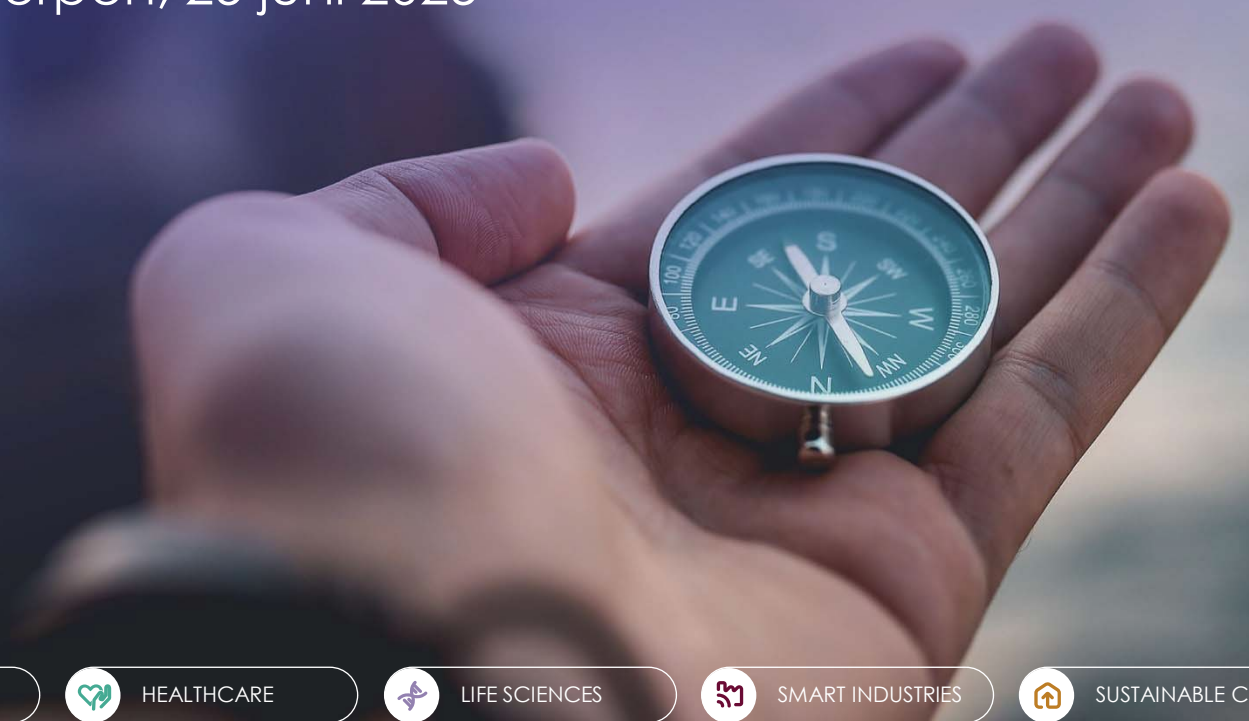


Algemene vergadering

Antwerpen, 25 juni 2025



CONSUMER



HEALTHCARE



LIFE SCIENCES



SMART INDUSTRIES

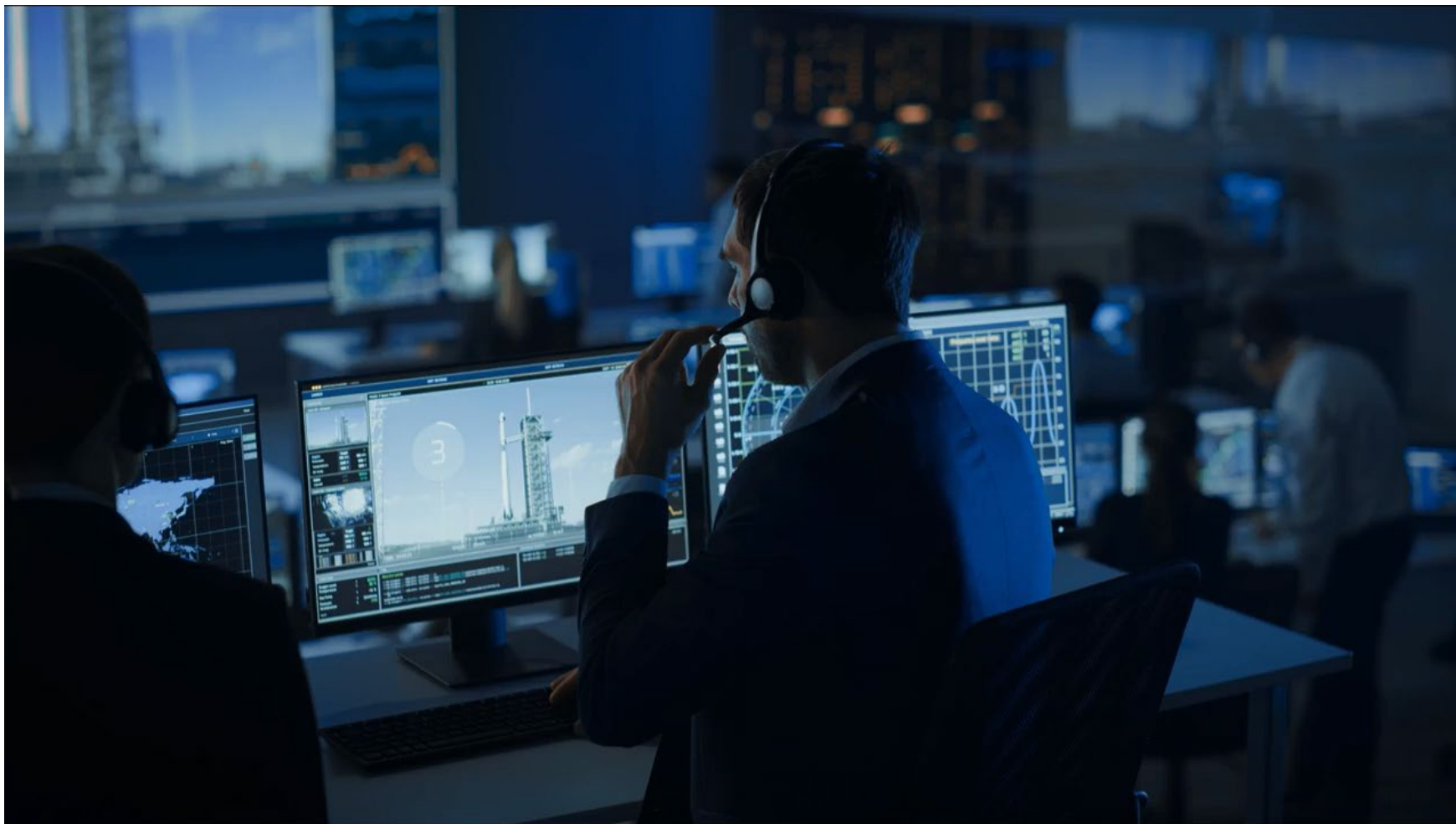


SUSTAINABLE CITIES

Gimv

Building leading companies.

Resultatenvideo 2024-25



Agenda

1. **Verslag over het boekjaar 2024-25**
Koen Dejonckheere
(CEO)
2. **Jaarrekening en bestemming resultaat**
Kristof Vande Capelle
(CFO)
3. **Verslag van de commissaris**
David Lenaerts
(Partner BDO)
4. **Mededeling van het remuneratieverslag**
Filip Dierckx
(Voorzitter remuneratiecomité)
5. **Agendapunten – Stemming**
Edmond Bastijns
(CLO – Secretaris-Generaal)

Inleiding

Filip Dierckx, Voorzitter Raad van Bestuur



1. Verslag over het boekjaar 2024-2025

Koen Dejonckheere - CEO

2024 was een jaar van transformatie voor Gimv

WorxInvest als nieuwe referentieaandeelhouder



Een succesvolle kapitaalverhoging



Lancering van onze strategie van versnelde groei



Start van **Anchor** en oprichting van eerste **Partnership** (Infravest ter ondersteuning van TINC)



infravest

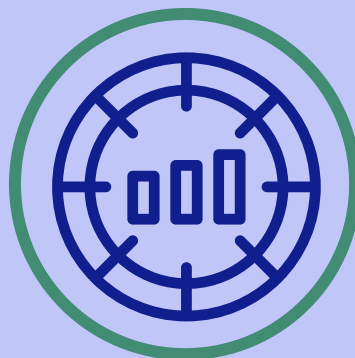


Een versnelde groei-strategie voor Gimv

Anchor



Grow the core



Partnerships



Consumer



Healthcare



Life Sciences



Smart Industries



Sustainable Cities



Substantiële waardecreatie via verschillende groeifactoren

Tweede achtereenvolgende jaar met recordresultaten



Opnieuw een jaar van **dubbelcijferige groei** bij onze bedrijven en **aanzienlijke meerwaarden op exits => recordresultaat van meer dan 300 miljoen euro** (portefeullerendement van 19,3%), wat de kwaliteit en kracht van onze bedrijven onderlijnt.



Tweede jaar op rij een record nettowinst (219 miljoen euro of een nettorendement op het eigen vermogen van 14,7%), wat resulteert in een **eigen vermogen per aandeel van 53,3 euro** (na de impact van de kapitaalverhoging)



Aanzienlijke verhoging van de investeringen: 336 miljoen euro geïnvesteerd in 8 nieuwe bedrijven, 2 roll-overs en verschillende buy-and-build-investeringen



Portefeuillewaarde groeit naar meer dan 1,6 miljard euro in een intensief exitjaar

Klaar voor de toekomst



Gimv heeft **historisch hoge cash middelen** beschikbaar voor investeringen in bestaande en nieuwe portfoliobedrijven



Gimv engageert zich om te **werken aan alle verschillende hefboomen van waardecreatie**, verder versterkt door de nieuwe Anchor-aanpak. Dit zal ons in staat stellen het hoofd te bieden aan een mogelijke industriële vertraging in Europa en een haperende consumptie.



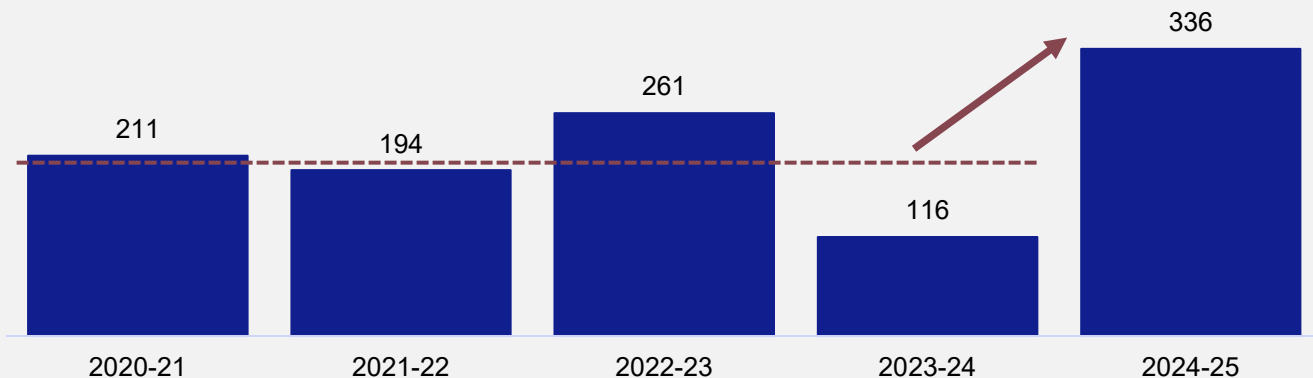
We vertrouwen op de **ervaring en wendbaarheid van onze bedrijven**, die **goed zijn toegerust** om door uitdagende en volatiele marktomstandigheden te sturen door hun activiteiten en product/marktcombinaties aan te passen

1. Gimv investeert

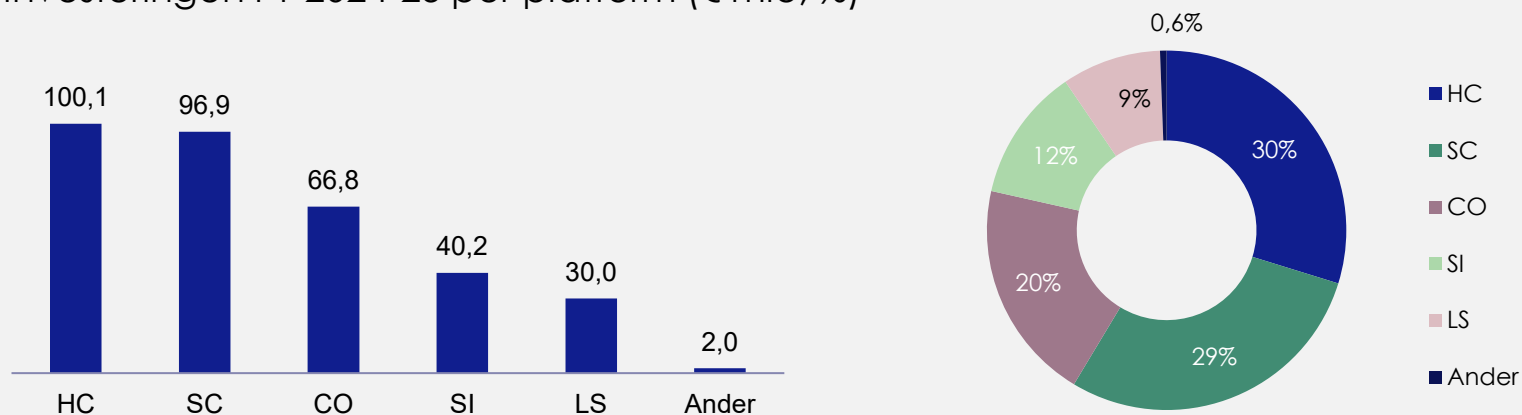


Aanzienlijke stijging van de investeringen tot 336 miljoen euro

Investeringen in de afgelopen 5 jaar (€ mln)



Investeringen FY 2024-25 per platform (€ mio, %)



8 nieuwe bedrijven, 2 roll-over en verdere buy-and-build

- **€ 267 miljoen** geïnvesteerd in **8 nieuwe** portfoliobedrijven en **2 roll-over** investeringen:

 <p>RENTAL HEATING + COOLING + STEAM SOLUTIONS</p> <p>SC Frankrijk</p> <p>Verhuur van kant-en-klare energieoplossingen</p>	 <p>passion for sports grounds</p> <p>SI Duitsland</p> <p>Machines voor installatie en onderhoud van kunststof terreinen in de sportindustrie</p>	 <p>LS ONS</p> <p>Baanbrekende volgende generatie antilichaam-geneesmiddelconjugaten (ADC's) in de oncologie</p>	 <p>CO Duitsland</p> <p>Producent van draagbare lichtoplossingen</p>	 <p>HC Duitsland</p> <p>Dienstverlener in de incontinentiezorg</p>
 <p>CO België</p> <p>Fabrikant van kruiden en specerijen</p>	 <p>HC Frankrijk</p> <p>Particuliere groep van kankerbehandelingscentra</p>	 <p>SI België</p> <p>Ontwikkelaar van gebruiksvriendelijke standaard automatiseringsoplossingen voor de CNC-markt</p>	 <p>CO België</p> <p>Fabrikant van high-end fietsonderdelen</p>	 <p>Ingénierie & performances de vos bâtiments</p> <p>SC Frankrijk</p> <p>Inspectie- en certificeringsdiensten voor eigenaren van gebouwen</p>

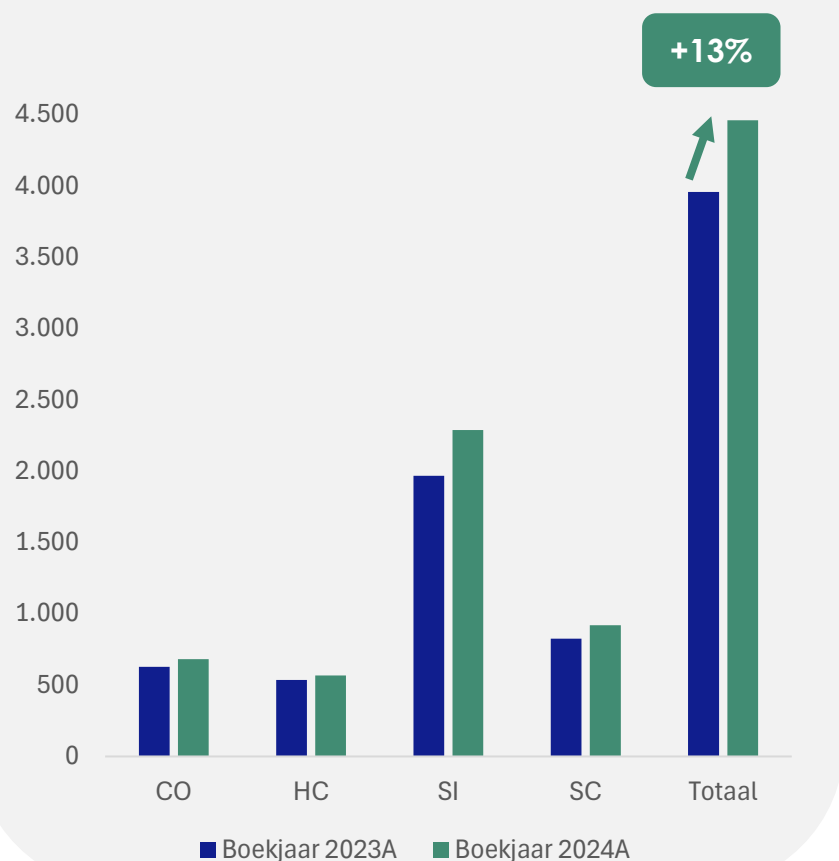
- **€ 69 miljoen** geïnvesteerd in bestaande portfeuille voor **bolt-on acquisities** en nieuwe rondes in **Life Sciences**

2. Gimv groeit

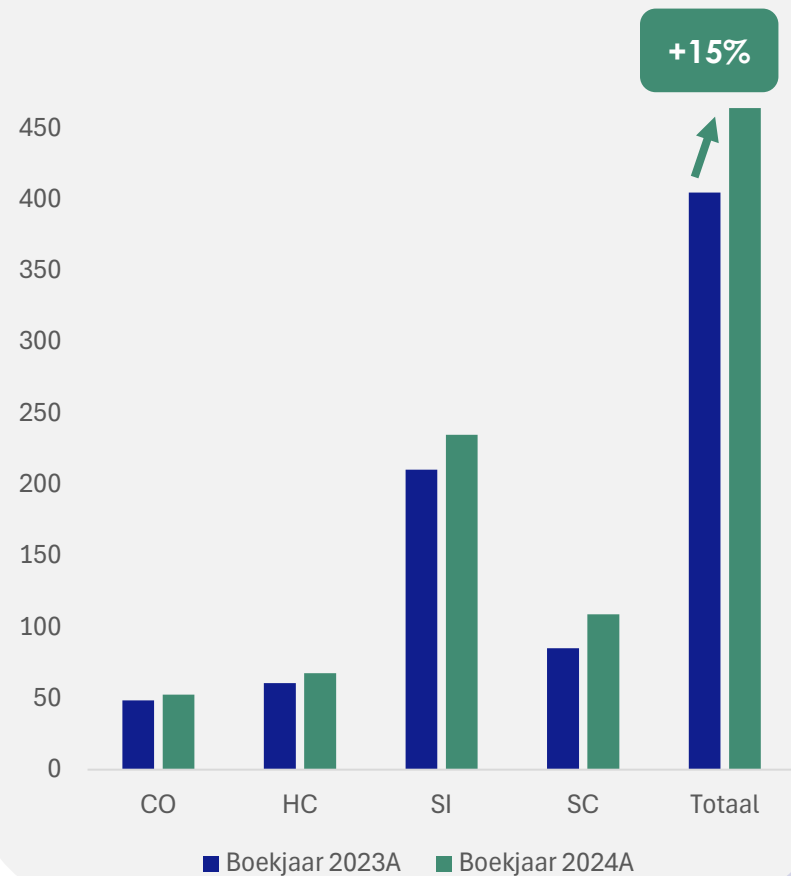


Dubbelcijferige omzetstijging en aanhoudende marge-uitbreiding

Omzet per platform (LfL, € mln)



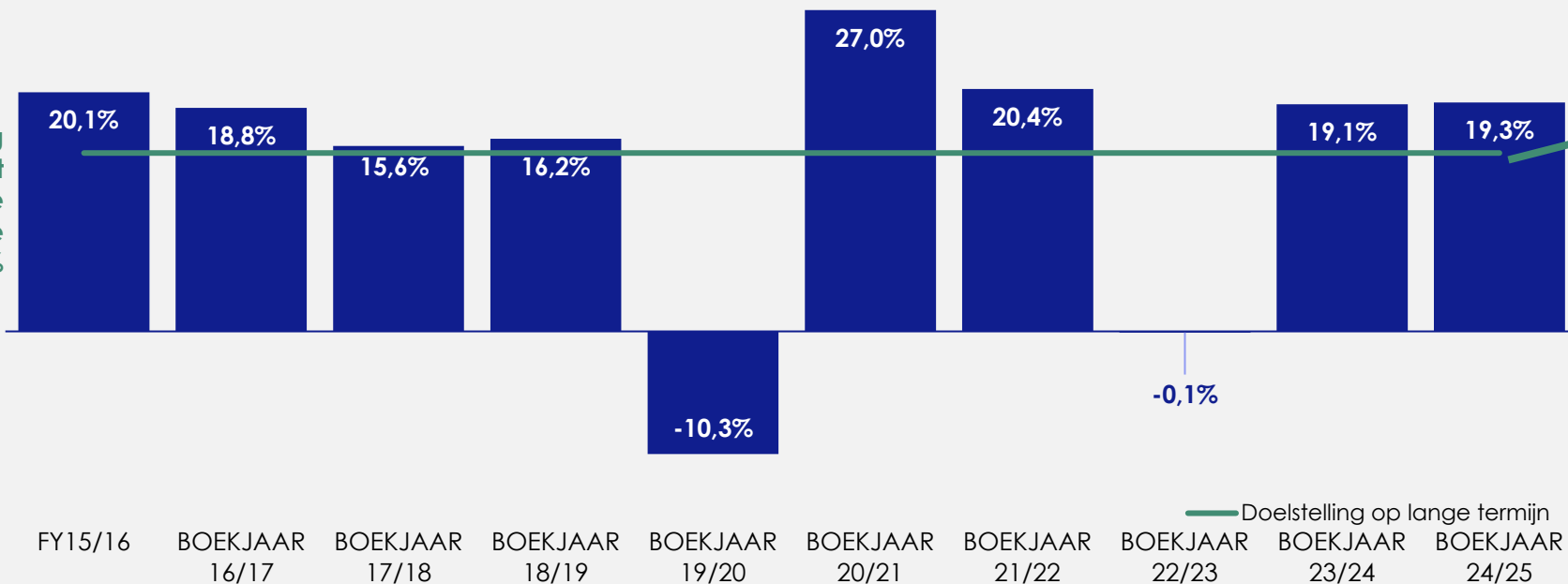
EBITDA per platform (LfL, € mln)



Portefeullierendement voor het tweede jaar op rij boven de 19%, ruim boven de doelstelling

Totaal rendement op de portefeuille (%)

Doelstelling rendement van de portefeuille van 15%



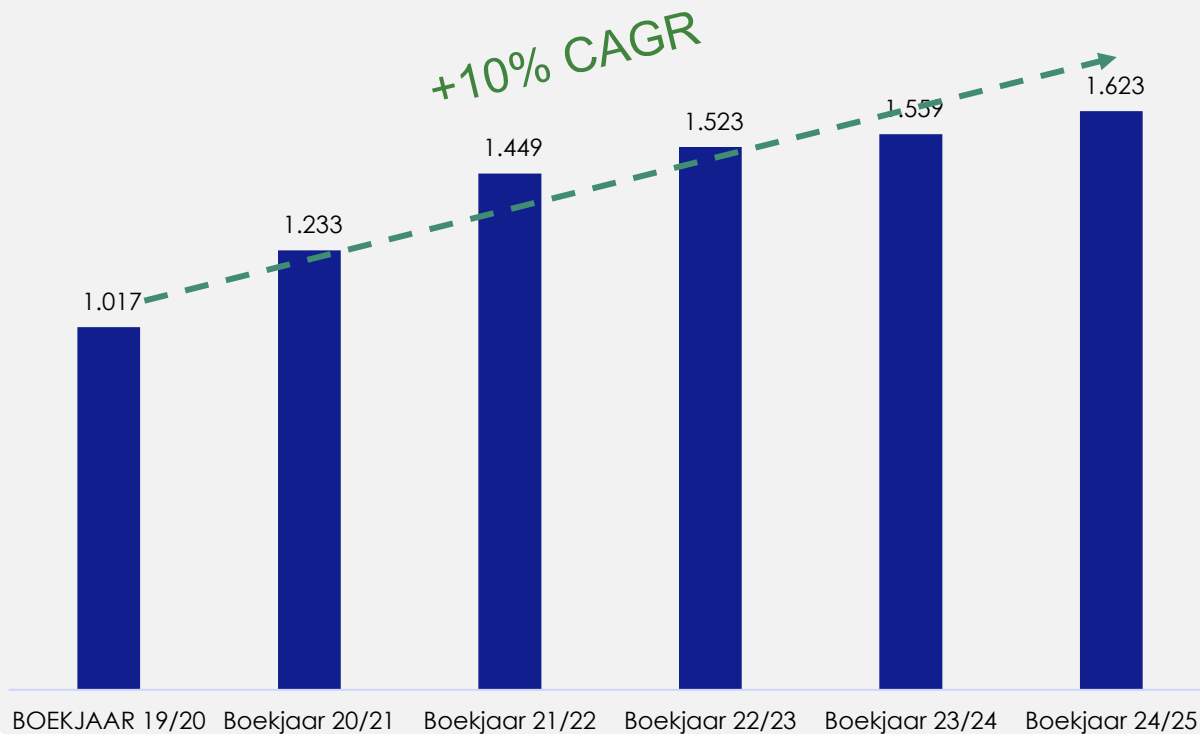
Naar 17,5%

185 mln euro

300 mln euro

Totale waarde portefeuille groeit tot meer dan € 1,6 miljard


Verdere groei van de portefeuille (€ mln)



- In een intensief exitjaar groeit de omvang van onze portefeuille tot meer dan € 1,6 miljard gedreven door het **verhoogde** investeringsritme en de aanhoudende **focus op waardecreatie**
- Core platform portfolio is de afgelopen 5 jaar met meer dan 80% toegenomen
- **61** portfoliobedrijven goed verdeeld over **5** platforms en **4** landen

Lancering van Gimv Anchor in samenwerking met WorxInvest - Cegeka verwelkomd als eerste participatie

- **Gimv en WorxInvest bundelden** hun vuurkracht rond Gimv's Anchor-investeringsaanpak, ontworpen om langdurige strategische partnerschappen uit te bouwen met **toonaangevende groeibedrijven die een potentieel bieden om 'compounded value' te creëren**
- Eerste Anchor-investering **Cegeka zet zijn sterke groeitraject verder:**
 - Cegeka rapporteerde indrukwekkende groeicijfers met een **geconsolideerde omzet van € 1,3 miljard in 2024**, een stijging van 31,5% ten opzichte van het voorgaande jaar, en een geconsolideerde EBITDA van € 130 miljoen.
 - Deze groei is te danken aan een combinatie van de **overname van CTG** en **organische groei**.
 - Als toonaangevende Europese tech powerhouse wil Cegeka de komende jaren blijven investeren in twee belangrijke domeinen: **cybersecurity** en **artificiële intelligentie** als cruciale drijfveren voor de verdere wereldwijde groei en innovatie van het bedrijf.

Gimv anchor	Geconsolideerde omzet 2024	Geconsolideerde EBITDA 2024	Personeel (VTE)	Acquisities sinds de intrede van Gimv
 cegeka	>1.3bio +31,5% vs. 2023	130 miljoen +25% vs. 2023	9.915	>25

De vijf grootste bedrijven zijn goed voor 30% van de waarde van de portefeuille

(op basis van de NAV van 31 maart 2025) > plaats 1 tot en met 5

Bedrijf	Activiteit	Platform	Land	Investeringsjaar
 cegeka	Onafhankelijke Europese ICT-dienstverlener	Anker	België	2017
 televic <small>communication that matters</small>	Leverancier van hightech/hoogwaardige communicatiesystemen		België	2020
 by spineart	Bedrijf in medische hulpmiddelen actief in wervelkolomchirurgie		Zwitserland	2016
 PICOT	Productie van poorten en hekwerken & leverancier van hekwerkoplossingen		Frankrijk	2022
 Liveo+Gruppe <small>MEDI-MARKT gut beraten - besser leben</small>	Dienstverlener in de @home incontinentiezorg		Duitsland	2018



Subtotaal NAV 5 grootste investeringen (in € mln)

30% van de totale waarde van de portefeuille =

492

Tien grootste bedrijven vertegenwoordigen 50% van de portefeuillewaarde

> plaats 6 tot 10

Bedrijf	Activiteit	Platform	Land	Investeringsjaar
 baas VERKLEY <small>KABELS & LEIDINGEN</small>	Gespecialiseerde aannemer in kabel- en leidingnetten voor energie en water		Nederland	2021
 VARIASS	Ontwikkelaar en fabrikant van elektronische en mechatronische producten en systemen		Nederland	2022
 tibbloc <small>RENTAL HEATING + COOLING + STEAM SOLUTIONS</small>	Leider in de verhuur van kant-en-klare tijdelijke energieoplossingen en aanverwante diensten		Frankrijk	2024
 sofatutor	Online leerplatform		Duitsland	2021
 FRONT <small>running your energy transition</small>	One-stop-shop voor technische installaties, producten en diensten		België	2022

Subtotaal NAV 10 grootste investeringen (in € mln)

49% van de totale waarde van de portefeuille =

794

3. Gimv
realiseert waarde



De totale exit-opbrengst bedraagt 560mio*

5 succesvolle exits gerealiseerd in een uitdagende marktomgeving als bewijs van onze **strategische waardecreatie door groei**

- **5 volledige exits** gerealiseerd in 2024-25:

**MEGA
HOPEX**

SI; FR; 2016

Leverancier van software voor bedrijfs- en IT-transformatie


rehaneo

HC; G; 2020

Ambulante revalidatiedienstverlener

**UNITED
DUTCH
BREWRIES**

CO; NL; 2015

Internationale biergroep

 **MEDI-MARKT**
gut beraten - besser leben

HC; G; 2018

Dienstverlener in de incontinentiezorg

K

KÖBERL
Group

Facilitair management en technische installaties

SC; G; 2020

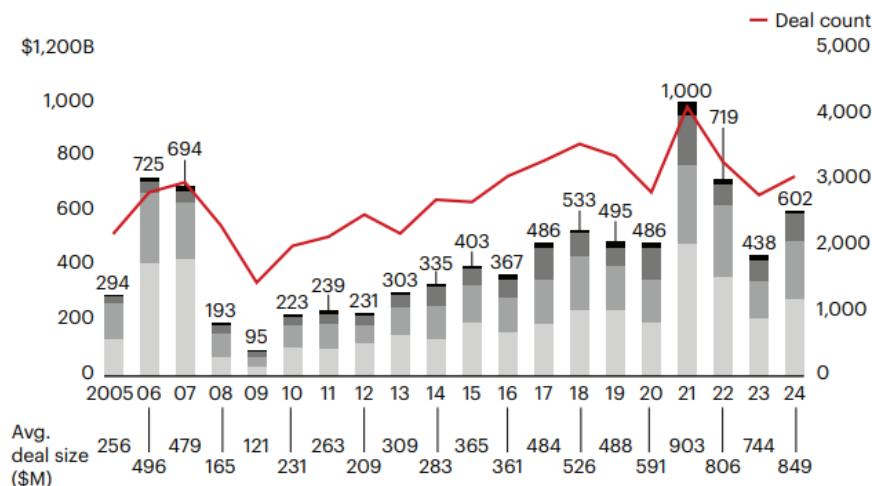
- met een **gecombineerd gerealiseerd geldveelvoud van 2,4x en een gerealiseerde IRR van 14%**

(*) De exit-opbrengsten van boekjaar 2024-25 omvatten de opbrengsten van de exit van 25% van de participatie van Gimv in Anchor (Cegeka) en 50% van de participatie van Gimv in Infravest, zowel aan WorxInvest.

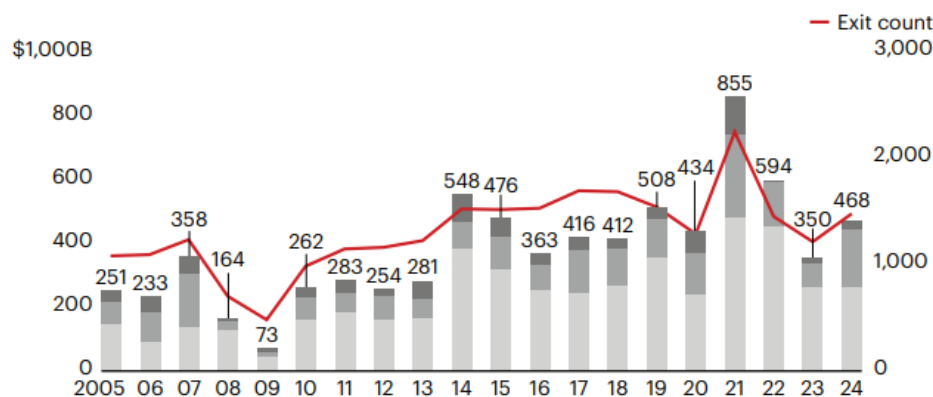
Gimv presteert duidelijk beter dan de opleving van de markt van investerings- en exitvolumes in 2024

- Na een sterke daling in 2022-23 begonnen de Europese buy-outinvesteringen en exitvolumes in 2024 weer op te veren.
- **Gimv loopt duidelijk voor op de Europese buy-outmarkt**, zowel in 2024 als in de afgelopen 5 jaar.

Global buyout deal value



Global buyout-backed exit value



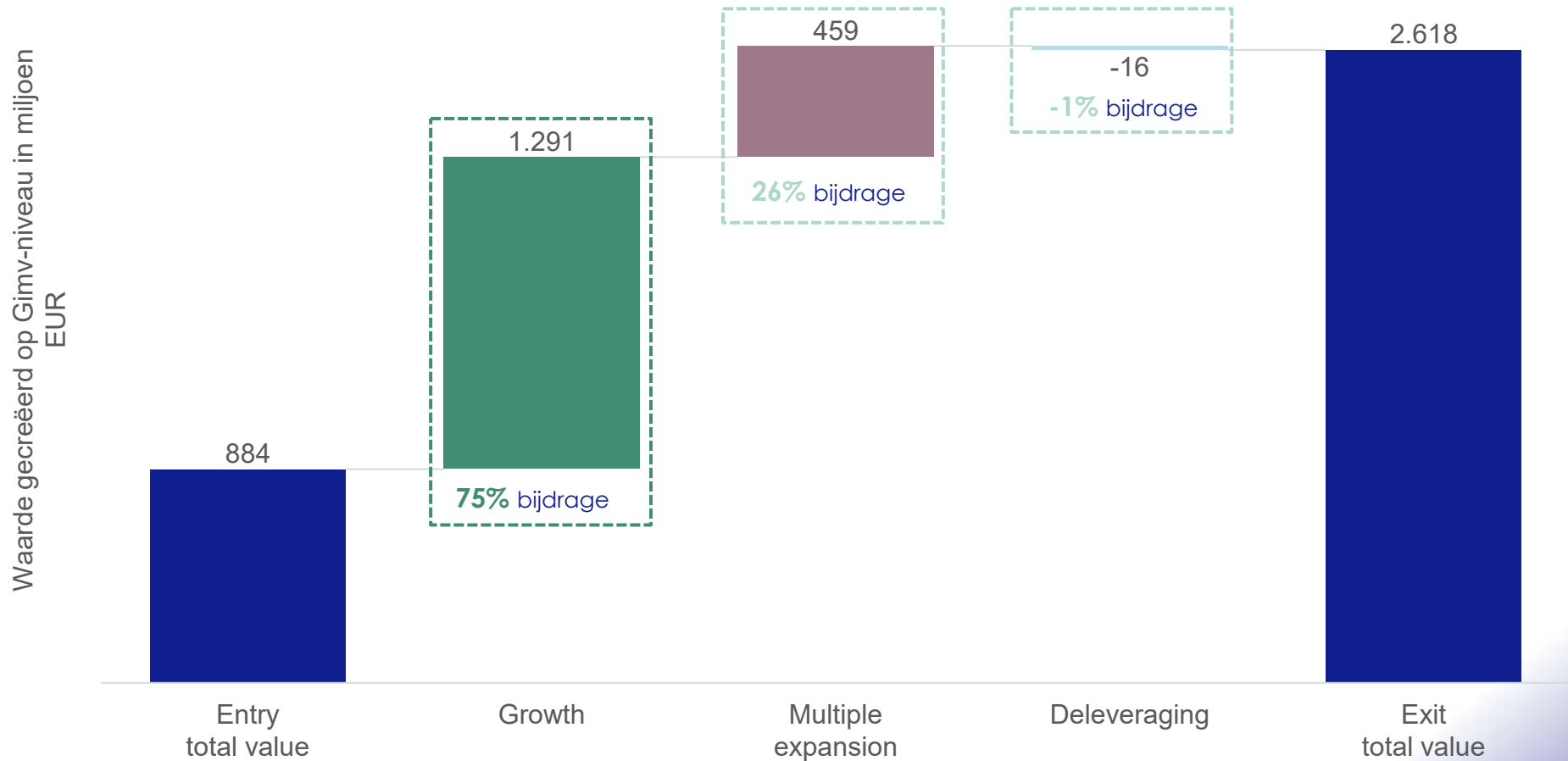
Evolutie investeringen	2024 versus 2023	2024 vs. 5 jr. Avg.
Wereldwijd (buy-out)	+37%	-4%
Europa (buy-out)	+54%	+5%
Gimv	+190%	+70%

Evolutie exits	2024 versus 2023	2024 vs. 5 jr. Avg.
Wereldwijd (buy-out)	+34%	-15%
Europa (buy-out)	+28%	~ 0%
Gimv	+53%	+133%

Brongrafieken en marktgegevens: Bain Global Private Equity Report 2025

Groei bij portefeuillebedrijven bevestigd als belangrijkste bron van gerealiseerde waardecreatie

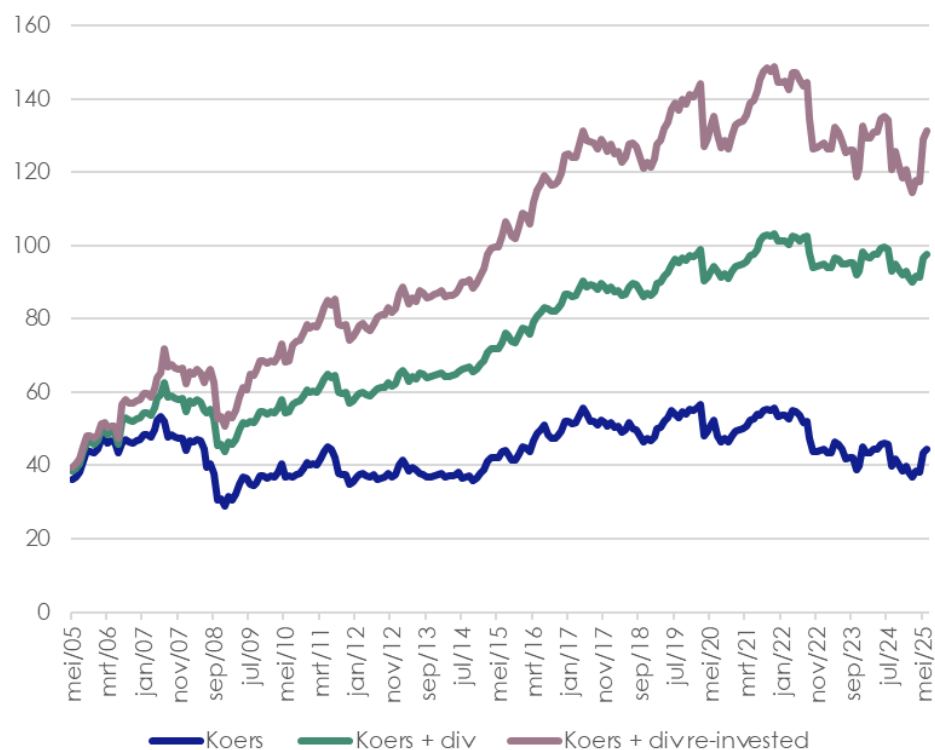
(gegevens op basis van exits vanaf 2014)



Overzicht aandelhouders-return Gimv

	Aandelhoudersrendement
Sinds het begin van het jaar 2025 (incl. de waarde van het recht)	+12,2%
Op de aandelen gekocht bij de kapitaalverhoging (aan een koers van EUR 34.5)	+27,5%
Jaarlijks gemiddeld samengesteld rendement op lange termijn (20 jaar, incl. dividenden geherinvesteerd)	+8,2%

Koersevolutie en
aandelhoudersrendement over de
voorbije 20 jaar



4. Gimv is een
duurzame
investeerder



Gimv blijft zich inzetten voor de essentie van duurzaamheid

1 Gimv beschouwt de volgende duurzaamheidsthema's als essentieel na een dubbele materialiteitsbeoordeling uitgevoerd in boekjaar 2024-25

- Gimv als verantwoordelijke onderneming
 - Klimaat
 - Menselijk kapitaal
 - Governance & bedrijfsethiek
 - Cyberbeveiliging

- Gimv als duurzame investeerder
 - ESG-integratie
 - ESG-overwegingen integreren in de selectie en het beheer van de portefeuillebedrijven met nadruk op het verbeteren van de ESG-maturiteit

2 Bevestigde externe validatie van de aanpak van Gimv wat betreft duurzaamheid

MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS

- Negligible risk
- Low risk **Gimv**
- Medium risk
- High risk
- Severe risk

CDP DISCLOSURE 2024 CORPORATE

- A
- A-
- B
- B-
- C **Gimv**
- C-
- D
- D-

Signatory of: PRI Principles for Responsible Investment

- Policy, Governance & Strategy (4 stars)
- Responsible Investing practices in private equity asset class (4 stars)
- Confidence building measures (4 stars)

BEL ESG by EURONEXT

REGIONAL ESG TOP RATED

INDUSTRY ESG TOP RATED

3 Verdere actie op het gebied van klimaat, zowel bij Gimv en in de portefeuille

- 46.5%** Reductie van Scope 1- en 2-emissies op het niveau van Gimv
- 56%** van de bevroegde portefeuillebedrijven meet de uitstoot van broeikasgassen
- 33%** van de bevroegde portefeuillebedrijven hebben doelen gesteld tot reductie van uitstoot

Conclusie



Solide fundamenten voor groei en waardecreatie

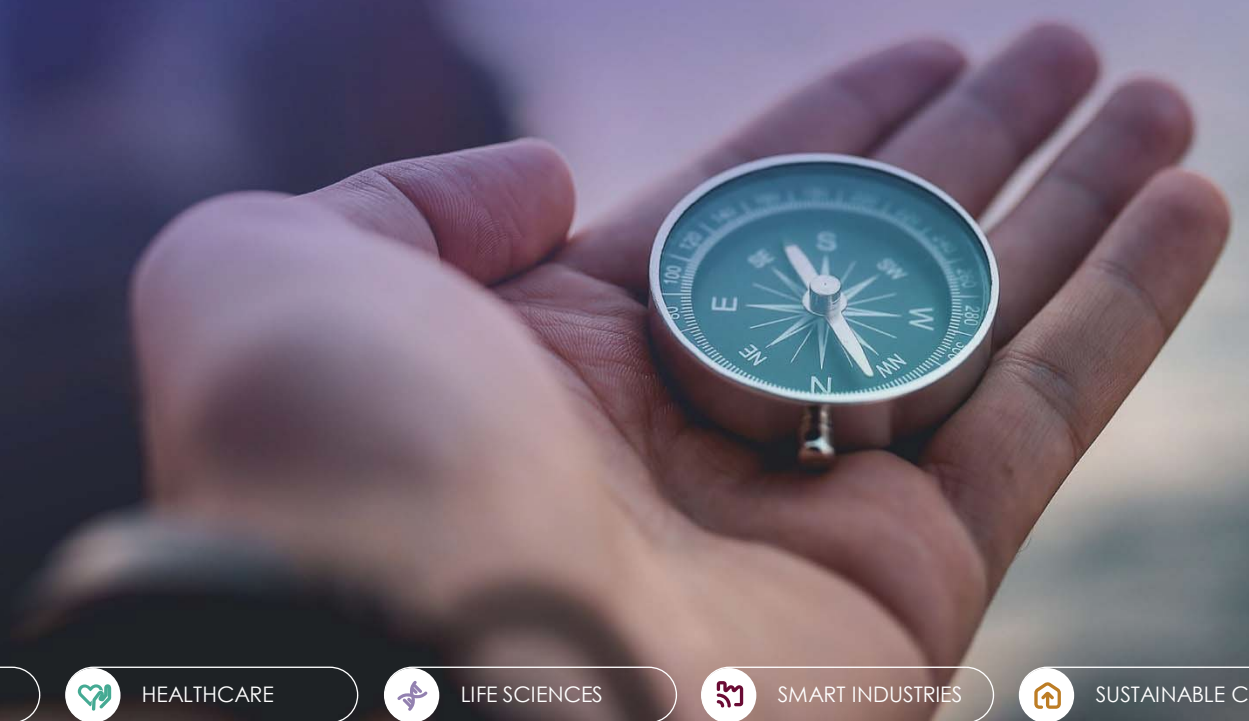
Solide en performante portfolio	Onze bedrijven genereren recordresultaten en groeien consequent sneller dan de gehele economie
Duidelijke en gerichte groeistrategie	Onze Core-portefeuille aanzienlijk uitbreiden en de beleggingshorizon verlengen om 'compounded value' te realiseren via Anchor
Aanzienlijk versterkte kapitaalbasis	Historische hoge cash om te investeren in onze huidige en nieuwe portfoliobedrijven



- Vergroot ons **vermogen** om het momentum te benutten in de huidige complexe en volatiele markten
- Versterkt ons **vertrouwen** om onze versnelde groeidoelstellingen te realiseren

2. Jaarrekening 2024-25 & bestemming resultaat

Kristof Vande Capelle - CFO



CONSUMER



HEALTHCARE



LIFE SCIENCES



SMART INDUSTRIES



SUSTAINABLE CITIES

Gimv

Building leading companies.

Resultatenrekening

	Geconsolideerd		Gimv NV (statutair)	
	2024-25	2023-24	2024-25	2023-24
Gerealiseerde meerwaarden	188,8	148,5	196,7	9,2
Dividenden en interesten	36,3	44,6	85,0	19,2
Niet-gerealiseerd resultaat	75,1	98,0	-27,5	9,2
Opbrengst uit portefeuille	300,2	291,1	254,2	37,7
Overig resultaat	-81,2	-74,0	-25,8	-9,5
Nettoresultaat	219,0	217,1	228,3	28,2
Nettoresultaat (deel van de groep)	219,0	217,1	228,3	28,2

Balans

	Geconsolideerd		Gimv NV (statutair)	
	2024-25	2023-24	2024-25	2023-24
Activa				
• Totale investeringsportefeuille	1 623,3	1 559,0	1 136,5	1 031,7
• Cash en liquide middelen	668,8	346,8	622,8	305,9
• Overige activa	72,9	11,4	64,8	11,6
Totaal activa	2 365,0	1 917,2	1 824,1	1 349,2
Passiva				
• Totaal eigen vermogen	1 906,7	1 489,3	1 258,2	846,8
• Obligaties	350,0	350,0	350,0	350,0
• Overige passiva	108,3	77,9	215,9	152,4
Totaal passiva	2 365,0	1 917,2	1 824,1	1 349,2

Dividendbeleid en voorstel dividend over het boekjaar 2024-25

- Dividendpolitiek:
 - ‘Het dividend niet verlagen (behoudens uitzonderlijke omstandigheden) en het verhogen wanneer op een duurzame wijze mogelijk’
- **Brutodividend: 2,60 EUR per aandeel** (gelijk ten opzichte van vorig jaar)
- Brutodividendrendement: 5,9% (gebaseerd op slotkoers per 24/06/2025)
- Opnieuw uitbetaling onder de vorm van een keuzedividend

Toewijzing resultaat

(mio EUR)

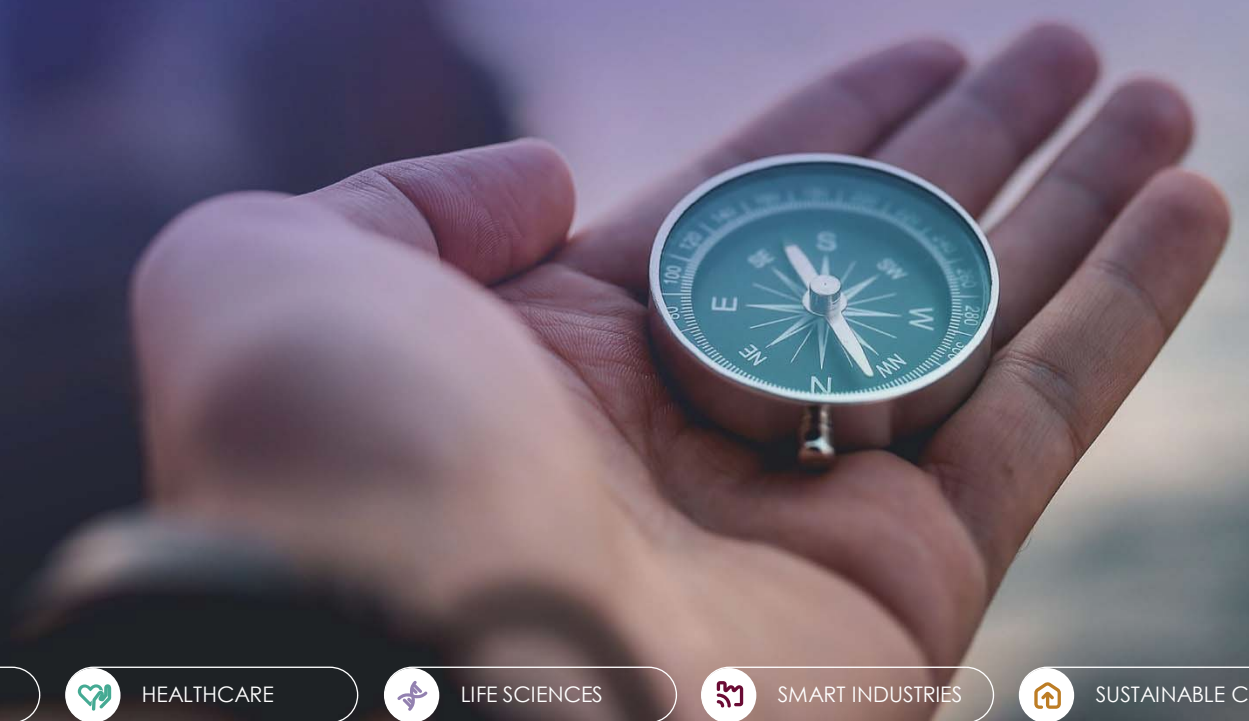
• te bestemmen resultaat van het boekjaar 2024-25	228,3
• <u>overgedragen winst</u>	120,9
• te bestemmen resultaat	349,2
• Toevoeging aan het eigen vermogen	7,5
• <u>vergoeding van het kapitaal</u>	93,0
• overdracht naar volgend boekjaar	248,7

(EUR)

• voorstel bruto dividend/aandeel	2,60
-----------------------------------	------

3. Verslag Commissaris

David Lenaerts – Partner BDO



CONSUMER



HEALTHCARE



LIFE SCIENCES



SMART INDUSTRIES



SUSTAINABLE CITIES

Gimv

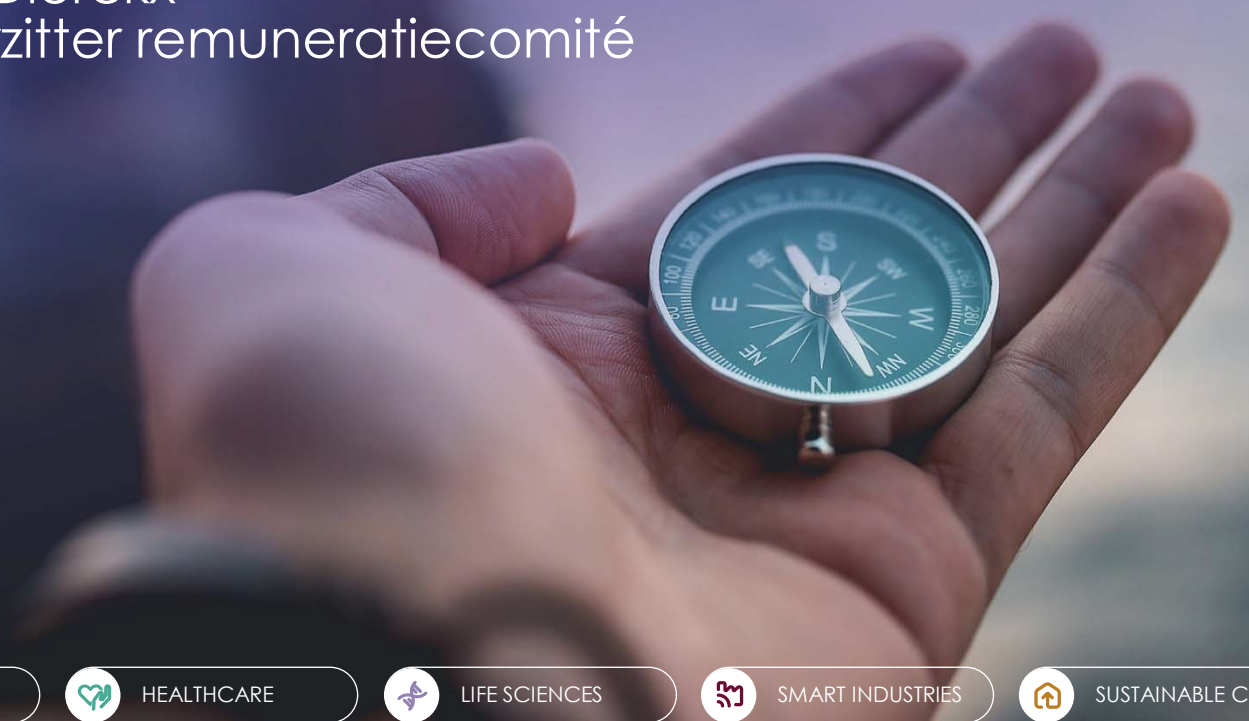
Building leading companies.

Verlag van de commissaris

▶▶ Verklaring over de jaarrekening
zonder voorbehoud

4. Remuneratieverslag 2024-25 & Remuneratiebeleid 2025-2029

Filip Dierckx
Voorzitter remuneratiecomité



CONSUMER



HEALTHCARE



LIFE SCIENCES



SMART INDUSTRIES



SUSTAINABLE CITIES

Gimv

Building leading companies.

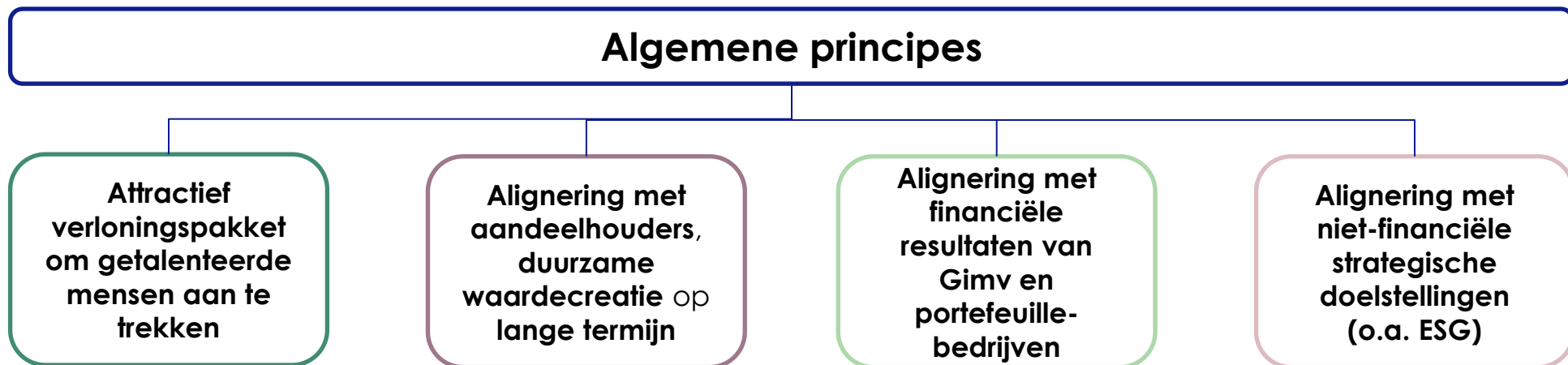
Remuneratieverslag 2024-25

In toepassing van het remuneratiebeleid 2021-2025

Toelichting bij het remuneratiebeleid 2021-2025

Het **remuneratieverslag 2024-2025** werd **opgemaakt in toepassing van het remuneratiebeleid** dat werd **goedgekeurd door de algemene vergadering van 30 juni 2021**.

Het werd **opgesteld op basis van 'best practices' met ondersteuning van externe experts**.



Hierna volgt een korte samenvatting van de belangrijkste principes betreffende het remuneratiebeleid voor:

- de niet-uitvoerende bestuurders
- het executief comité

Remuneratie niet-uitvoerende bestuurders

Principes

Globale enveloppe niet-uitvoerende bestuurders goedgekeurd door de algemene vergadering (26/06/2024) en te verdelen door de raad van bestuur 900.000 EUR

Vaste jaarlijkse remuneratie

- Voorzitter 175.000 EUR
- Niet-uitvoerende bestuurders 40.000 EUR
- Voorzitter van een comité 7.500 EUR
- Lid van een comité 3.750 EUR

Aanwezigheidsvergoeding per vergadering 1.250 EUR

Voorlopig geen remuneratie in aandelen

TOTALE REMUNERATIE NIET-UITVOERENDE BESTUURDERS BETAALD IN 2024-2025 818.498 EUR

Executief comité – Betaald in 2024-2025

Vaste remuneratie

Laatst gebenchmarkt door WTW in Q1 2025

Korte termijn incentive (jaarlijkse bonus)

Gedelegeerd bestuurder: on-target 30% van de vaste remuneratie, met een maximum van 45%

Andere excom leden: on-target enveloppe van 30% van de vaste remuneratiemassa, met een individueel maximum van 45%

Lange termijn incentives

Gebaseerd op een verdeling van de gecreëerde meerwaarde tussen Gimv (minimum 86%) en een groep van begunstigen waaronder de leden van het executief comité (maximum 14%) na terugbetaling van de investeringskost en een 'cost hurdle' van 4%

Shareholding guidelines

verplichting om Gimv-aandelen aan te kopen met een aanschaffingswaarde van 500.000 EUR (CEO) resp. 250.000 EUR (andere leden excom)

Executief comité

(excl. gedelegeerd bestuurder)

Betaald in 2024-2025

Remuneratie (vast + STI)	5.617.060 EUR
LTIP 2018	1.998.600 EUR
LTIP 2013-16	384.603 EUR
Totaal	8.000.263 EUR

Gedelegeerd bestuurder

Betaald in 2024-2025

Remuneratie (vast + STI)	1.377.314 EUR
LTIP 2018	293.344 EUR
LTIP 2013-16	0 EUR
Totaal	1.670.658 EUR

Executief comité – Korte termijn incentive

Executief comité (excl. gedelegeerd bestuurder)

Korte termijn incentive 2023-24 (betaald in 2024-25)	698.479 EUR
---	-------------

Korte termijn incentive 2024-25 (betaald in 2025-26)	816.404 EUR
---	-------------

(incl. een discretionaire overperformance bonus voor twee leden (elk 50k€))

Gedelegeerd bestuurder

Korte termijn incentive 2023-24 (betaald in 2024-25)	290.407 EUR
---	-------------

Korte termijn incentive 2024-25 (betaald in 2025-26)	302.708 EUR
---	-------------

Remuneratiebeleid 2025-2029



Zakelijke context

In mei 2024 is **WorxInvest** toegetreden als **nieuwe referentieaandeelhouder van Gimv**, wat een **nieuwe dynamiek** met zich meebracht **alsook een verbeterde toegang tot financiering**.

In een nauwe samenwerking tussen het management, de raad van bestuur en de nieuwe referentieaandeelhouder werd een **ambitieuw groeiplan** uitgewerkt ('Top Gear'), dat erop gericht is om de **nettovermogenswaarde (NAV) van Gimv te verdubbelen en om Gimv te transformeren tot een Europese mid-cap private equity onderneming** middels:

- een geleidelijke verhoging van het totale jaarlijkse investeringsvolume van 200 naar 400 miljoen euro;
- een graduele verhoging van het gemiddelde investeringsticket van 30 naar 60 miljoen euro in de rotationele private equity portefeuille;
- de stapsgewijze uitbouw van een portefeuille van lange termijn investeringen onder Gimv Anchor Investments;
- de uitbouw van partnerschappen, zoals het referentieaandeelhouderschap van TINC dat door Gimv en WorxInvest wordt verankerd via Infravest;
- een geleidelijke verbetering van het rendement op de totale portefeuille van 15% naar 17,5%;
- het ophalen van de vereiste middelen om deze strategie te implementeren.

Belangrijkste wijzigingen voor niet-uitvoerende bestuurders (NEDs)

	Beleid 2021	Beleid 2025																				
Aanwezigheidsvergoeding	1.250 EUR per vergadering	Afgeschaff																				
Jaarlijkse enveloppe	AV-goedkeuring jaarlijkse enveloppe	AV-goedkeuring vergoedingsprincipes																				
Remuneratie	<table border="0"> <tr> <td>Voorzitter</td> <td>175k EUR</td> </tr> <tr> <td>NED</td> <td>40k EUR</td> </tr> <tr> <td>Voorzitter comité</td> <td>7,5k EUR</td> </tr> <tr> <td>Lid comité</td> <td>3,75k EUR</td> </tr> <tr> <td>Enveloppe</td> <td>900k EUR</td> </tr> </table>	Voorzitter	175k EUR	NED	40k EUR	Voorzitter comité	7,5k EUR	Lid comité	3,75k EUR	Enveloppe	900k EUR	<table border="0"> <tr> <td>Voorzitter</td> <td>245k EUR</td> </tr> <tr> <td>NED</td> <td>75k EUR</td> </tr> <tr> <td>Voorzitter comité</td> <td>20k EUR</td> </tr> <tr> <td>Lid comité</td> <td>14k EUR</td> </tr> <tr> <td>Totale kost</td> <td>977k EUR (vanaf 2026)</td> </tr> </table>	Voorzitter	245k EUR	NED	75k EUR	Voorzitter comité	20k EUR	Lid comité	14k EUR	Totale kost	977k EUR (vanaf 2026)
Voorzitter	175k EUR																					
NED	40k EUR																					
Voorzitter comité	7,5k EUR																					
Lid comité	3,75k EUR																					
Enveloppe	900k EUR																					
Voorzitter	245k EUR																					
NED	75k EUR																					
Voorzitter comité	20k EUR																					
Lid comité	14k EUR																					
Totale kost	977k EUR (vanaf 2026)																					
Vergoeding in aandelen (principe 7.6 CorGov Code)	Geen	Verplichting om jaarlijks 50% van de totale remuneratie te investeren in Gimv-aandelen met een lock-up van 3 jaar																				
Shareholding guidelines (principe 7.6 CorGov Code)	Geen	Verplicht minimaal aandelenbezit 612,5k€ voorzitter en 222,5k€ per NED met 5 jaar opbouw tot één jaar na einde van het mandaat																				

Doelstellingen:

- Afstemming met **ambitieuze groeidoelstelling** om in omvang te verdubbelen
- Alignering met **mediaan peer groups** (m.n. Continentaal Europese PE & investment companies & Bel-20) (WTW Q1 '25)
- **Gereputeerde internationale profielen aantrekken** met relevante kennis en ervaring, rekening houdend met de beperkte beschikbare talent pool met een track record in private equity
- **Beduidend sterkere alignering met aandeelhouders** middels het aandelenbezit

31/3/25:
2.095.280 EUR
80% of target

Belangrijkste wijzigingen voor het executief comité

Skin in the game

	Beleid 2021	Beleid 2025
Vaste vergoeding		Geen wijziging (in lijn met peer group (WTW Q1 '25))
Korte termijn incentive	Totaal maximaal jaarlijks budget 30% van jaarlijkse vaste remuneratie bij on-target performance	Behoud principe jaarlijks on-target budget 30% Mogelijkheid om te verhogen tot 45% op basis van vooraf vastgestelde KPI's om exceptionele performantie te belonen en dit onderdeel meer in lijn te brengen met peer group
Lange termijn incentives	Principe van meerwaardedeling per 3-jarige investeringsperiode (na terugbetaling investeringskost): <ul style="list-style-type: none"> (min) 86% Gimv en (max) 14% begunstigen 	Principe (max) 14% meerwaardedeling blijft, maar samenstelling wijzigt: <ul style="list-style-type: none"> Carried interest '24-'27 (86/14, na investeringskost + hurdle 4%) Gimv Share LTIP (focus op groei marktkapitalisatie en NAV <u>Gimv</u>) - Komt deels in plaats van carried interest en verhoogt kost niet Gimv Anchor LTIP (focus op groei NAV Anchor participaties) Komt in plaats van carried interest aan lagere kost (3.5%)
Shareholding guidelines (principe 7.9 CorGov Code)	Gedelegeerd bestuurder Min. 500k EUR Overige leden ExCom Min. 250k EUR 5 jaar opbouw en tot einde mandaat	Gedelegeerd bestuurder Min. 1,6mio EUR Overige leden ExCom Min. 800k EUR 8 jaar opbouw en tot één jaar na einde mandaat

Eigen investering ExCom
+/- 1,5mio EUR

50% herinvestering in Gimv-aandelen met 3 jaar lock-up

31/3/25: 5.767.596€
72% of target

Doelstelling: creëren van een **win-win voor aandeelhouders en management** door:

- Het belonen van uitzonderlijke performantie via de mogelijkheid tot verhoging van de korte termijn incentive
- Sterk verhoogde investering in Gimv-aandelen
- Wijzigingen aan lange termijn incentives om belangen van management en aandeelhouders significant sterker te aligneren

Antwoord op schriftelijke vragen



Schriftelijke vragen

Categorie: dividend

Vraag

Het boekjaar over 2025 zal uitzonderlijk maar 9 maand tellen.
Wordt het eerstkomende dividend in 2026 beperkt tot 9/12?

Kan worden overwogen om het dividend voor een deel via een kapitaalvermindering uit te keren zodat zoals bij TINC hierop geen roerende voorheffing verschuldigd is?
Indien niet, welke zijn de redenen om dit niet toe te passen terwijl dit bij TINC wel gebeurt?

Schriftelijke vragen

Categorie: portefeuille

Vraag

Hoe wordt een objectieve waardering van de in Anchor ingebrachte participaties gegarandeerd?

Is er hiervoor een uitgeschreven procedure waarbij de waarderingmethode werd beschreven?

Zijn er ook externe financiële professionals (revisoren, waarderingcomités) die dit telkens valideren?

Op p.68 van het jaarverslag wordt verwezen naar de nettovermogenswaarde van de aandelen in Cegeka.

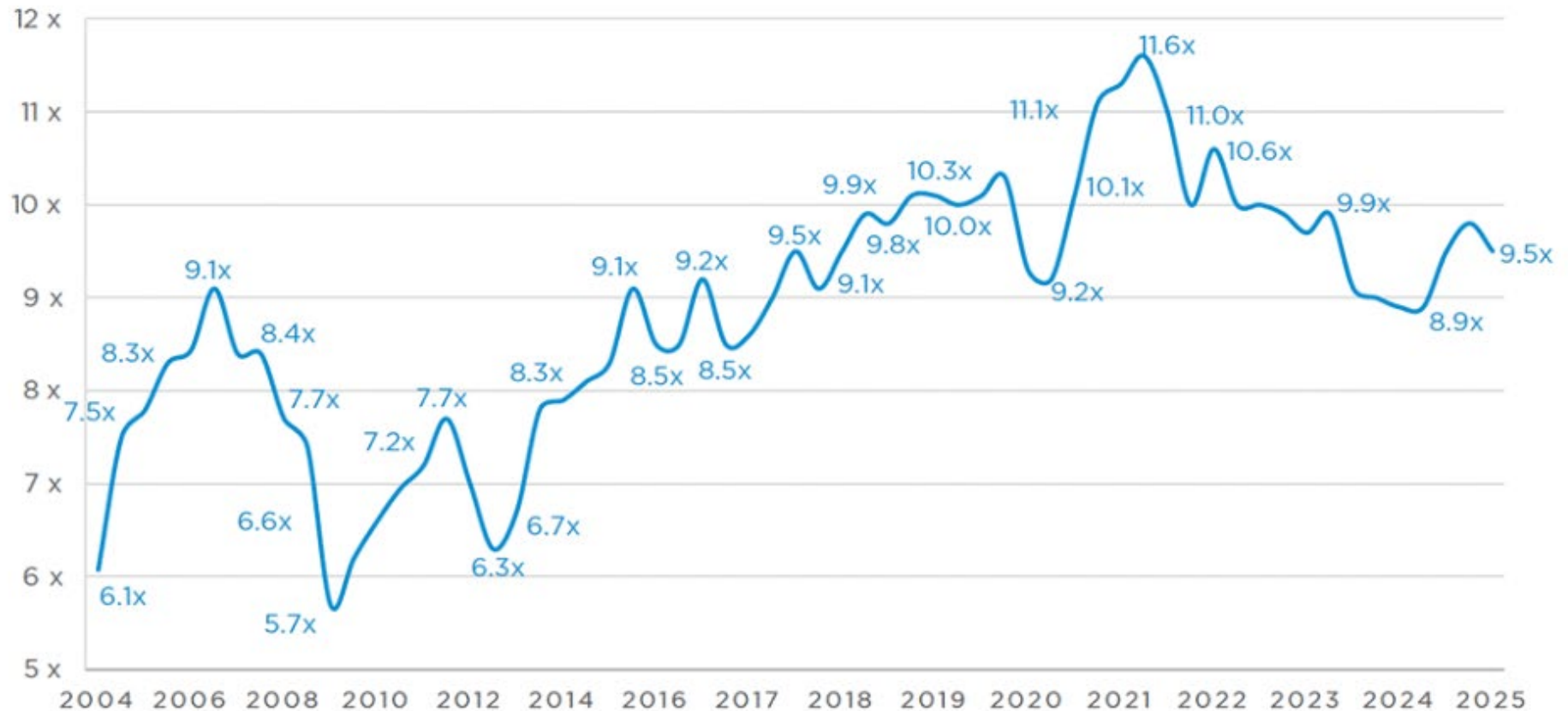
Hoe werd die netto-vermogenswaarde bepaald en wie heeft de correctheid daarvan geverifieerd?

Welk rendement van de private equity portefeuille verwacht u de komende 4 jaar?

Hoe zijn de waarderingmultiples op de private equity-markt geëvolueerd de laatste jaren?
Is de markt intussen weer wat afgekoeld?

Argos mid-market index

Argos Index® mid-market
Median EV/EBITDA multiple on a six-month rolling basis



Source : Argos Index© mid-market / Epsilon Research

Schriftelijke vragen

Categorie: remuneratie & organisatie

Vraag

In 2024/25 werden er aanzienlijk meer voorzieningen aangelegd voor het long-term incentive plan. Dit werd op p.150 verklaard door de sterke prestaties van de portefeuille. Betreffen die prestaties dan de nog niet gerealiseerde meerwaarden gezien het hier over voorzieningen voor toekomstige LTIP-betalingen gaat? Zitten die meerwaarden reeds verwerkt in de recent gerapporteerde nettoactiefwaarde?

Op welke incentives kan een gewoon personeelslid rekenen (indien geen lid van executief comité of Raad van Bestuur)?
Is dit enkel het aandelenaankoopplan of zijn er nog andere remuneratie-mogelijkheden (buiten het salaris)?

Hoeveel aandelen kan een gewoon personeelslid per jaar aankopen onder het aandelenaankoopplan?

Wat is de rol, het statuut en de meerwaarde van Partners bij Gimv?

Wat is de meerwaarde die de nieuwe bestuurders bij Gimv kunnen bieden?

Schriftelijke vragen

Categorie: Impact Europees & Amerikaans economisch beleid

Vraag

Welke Gimv participaties worden positief beïnvloed door het Duitse infrastructuurplan? En in welke mate worden ze daardoor beïnvloed?

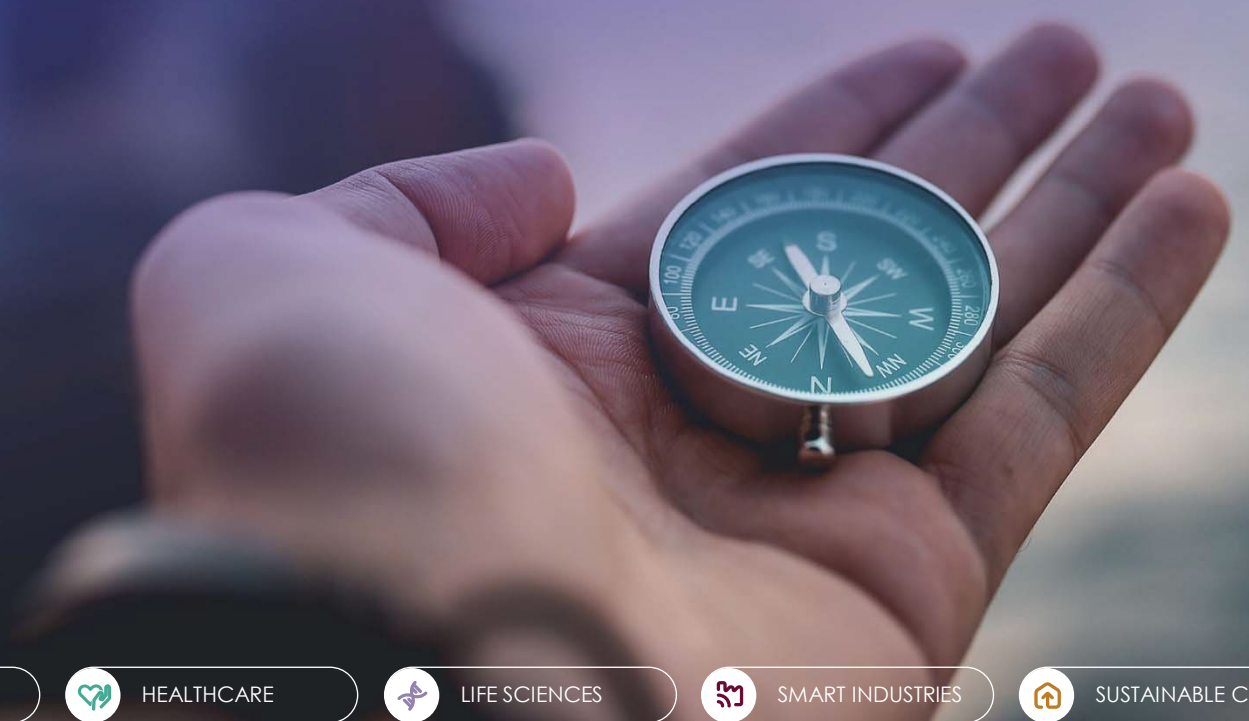
Ondervinden de Gimv-participaties een gemiddelde, boven- of beneden-gemiddelde negatieve impact van de Amerikaanse tariefmaatregelen? Of bieden die juist nieuwe opportuniteiten?

Categorie: Impact fiscaal beleid federale regering

Vraag

Wordt Gimv als rechtspersoon ook getroffen door de nieuwe Belgische meerwaardebelasting?

5. Agendapunten en stemming



CONSUMER



HEALTHCARE



LIFE SCIENCES



SMART INDUSTRIES



SUSTAINABLE CITIES

Gimv

Building leading companies.

Algemene Vergadering 25 juni 2025

Belgium

Gimv nv

Karel Oomsstraat 37
2018 Antwerpen
T +32 3 290 21 00

The Netherlands

Gimv Nederland Holding BV

WTC The Hague
Prinses Margrietplantsoen 87
2595 BR Den Haag
T +31 70 3 618 618

France

Gimv France Participations SAS

83, rue Lauriston
75116 Paris
T +33 1 58 36 45 60

Germany

Gimv Germany Holding GmbH

Karlstraße 12
80333 München
T +49 89 442 327 50

Gimv

Building leading companies.